



РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ — ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ?

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕГИОНА ПОДПИСАНО НОВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2024–2026 ГОДЫ. ЭТО ДОКУМЕНТ, НА ОСНОВЕ КОТОРОГО ФИКСИРУЮТСЯ ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ.

КАК НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ НАДЕЛЯЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ПРАВАМИ РАБОТНИКОВ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ, КАКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ОБЯЗАННОСТИ ДАЕТ ПРОФСОЮЗАМ И РАБОТОДАТЕЛЯМ, А ТАКЖЕ РАССТАВЛЯЕТ АКЦЕНТЫ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ – ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕМ В «ПРОФСОЮЗНОМ СТЕНДЕ».

Более **400** тыс. работников защищены коллективными договорами
Более **2500** коллективных договоров
43 территориальные трехсторонние комиссии

- **46** принципиально новых пунктов
- из них **24** утверждены с непосредственным участием профсоюзов
- **100%** сохранены структура и положения, подтвердившие свою эффективность

«Соглашение даст новый импульс развитию социального партнерства и профсоюзного движения на Южном Урале, позволит охватить большое число работников дополнительными трудовыми гарантиями», – председатель Федерации профсоюзов Олег Екимов.

«В области выстроены давние партнерские отношения между органами власти, бизнесом и профсоюзами. Важным инструментом партнерства является этот документ», — губернатор Алексей Текслер.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НОВОГО СОГЛАШЕНИЯ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ ЮЖНОУРАЛЬЦЕВ	ПРОФСОЮЗ КОНТРОЛИРУЕТ: ПРОВЕДЕНИЕ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЫШЕ ТЕМПОВ РОСТА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН; СНИЖЕНИЕ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ РАВНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И РЕАЛИЗАЦИЮ МЕР ПО УВЕЛИЧЕНИЮ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ; ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ РАЗМЕРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРИ РАСШИРЕНИИ ТРУДОВОЙ ФУНКЦИИ РАБОТНИКА.
БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ	СОГЛАСОВАНИЕ НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ; КОНТРОЛЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕМ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ ИЛИ ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА; УЧАСТИЕ СТОРОН В ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ.
ЗДОРОВЬЕ	В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ВКЛЮЧЕНЫ ПУНКТЫ ПО: УВЕЛИЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ; РЕАЛИЗАЦИИ ДЕТСКОЙ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ; РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ И ПРОГРАММ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ РАБОТНИКОВ.
КАДРОВАЯ РАБОТА	РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ ПУТЕМ ВКЛЮЧЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ПОЛОЖЕНИЙ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ, РЕЖИМЕ И ОПЛАТЫ ТРУДА НАСТАВНИКОВ. ПРОФОРГАНИЗАЦИИ БУДУТ УЧАСТВОВАТЬ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ПРИВЛЕЧЕНИИ МОЛОДЕЖИ НА ПРОИЗВОДСТВО.
РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ	СТОРОНЫ ОБЯЗАЛИСЬ РАЗВИВАТЬ СИСТЕМУ МЕР ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ. ЭТО – СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ МОЛОДЕЖИ; ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЕЖИ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКУ НЕГАТИВНЫХ ЯВЛЕНИЙ СРЕДИ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ, РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»;
РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА	В СОГЛАШЕНИИ ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ РАЗДЕЛ ПО ОЦЕНКЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА. ТЕПЕРЬ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ БУДЕТ ОПРЕДЕЛЯТЬ ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ И СОСТАВЛЯТЬ РЕЙТИНГИ, ТО ЕСТЬ ОЦЕНИВАТЬ РАБОТУ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНАХ ВЛАСТИ.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН:

- ☑ ОБЕСПЕЧИТЬ УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ЗАСЕДАНИЯХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ С ПРАВОМ СОВЕЩАТЕЛЬНОГО ГОЛОСА;
- ☑ ОБЕСПЕЧИТЬ ИНФОРМИРОВАНИЕ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫХ РАБОТНИКОВ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ;
- ☑ ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ ИНФОРМИРОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ О СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ;
- ☑ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ИНФОРМАЦИЮ, ЗАПРАШИВАЕМУЮ СОЦПАРТНЕРАМИ.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ХОТИТЕ УЗНАТЬ БОЛЬШЕ О СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ?

8-900-028-02-08
Горячая линия Федерации профсоюзов

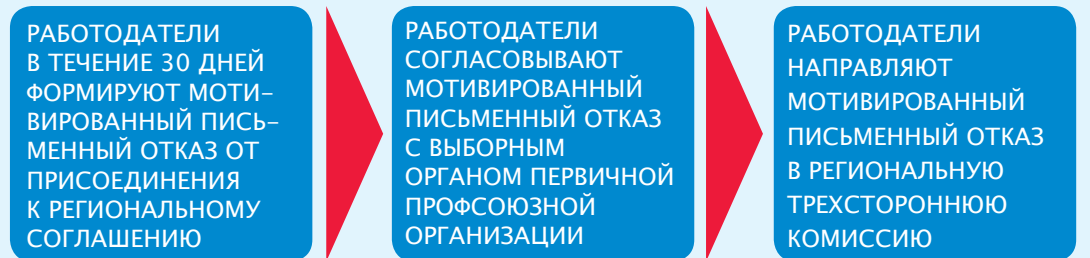
ПН-ПТ 9:00-17:30

CHELPROF.RU CHELPROF

ПРОФСОЮЗЫ ЮЖНОГО УРАЛА

ИГНОРИРОВАТЬ СОГЛАШЕНИЕ – НЕЛЬЗЯ!

НОВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВСЕХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ. В СЛУЧАЕ ОТКАЗА ОБЯЗАТЕЛЕН СЛЕДУЮЩИЙ ПОРЯДОК:



ВАЖНО! БОЛЬШЕЕ ЧИСЛО ЮЖНОУРАЛЬЦЕВ ПОЛУЧАТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ, РАСШИРИТСЯ ПОЛЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ.